

CATALOGUE DES ACTEURS LOCAUX



LA RÉUNION

Tous les partenaires cités dans ce catalogue disposent d'un droit de modification sur les informations les concernant. Vous pouvez nous contacter à ce sujet sur communication@handipacte-reunion.fr.



ASSOCIATION DE GESTION DU FONDS POUR L'INSERTION DES PERSONNES HANDICAPEES

L'AGEFIPH a pour objectifs de favoriser l'insertion professionnelle et le maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap dans les entreprises privées. Ses différentes missions consistent à :

- gérer les contributions des entreprises privées dans le cadre de l'obligation légale d'emploi de 6% de travailleurs handicapés ;
- financer des actions en faveur de l'insertion et du maintien dans l'emploi
- animer un réseau de professionnels.

L'AGEFIPH propose aux entreprises et aux personnes en situation de handicap une offre de services et des aides financières pour les accompagner dans leurs projets d'accès, de maintien dans l'emploi et d'évolution professionnelle.

Elle finance également, en lien avec le FIPHFP, les prestataires intervenant dans le champ du handicap et notamment le Cap Emploi, les PAS, les EPAAST, la Ressource Handicap Formation, la PSOP, etc. (voir ces fiches pour plus de précisions sur ces prestations).

L'AGEFIPH est représentée régionalement par une déléguée régionale, actuellement Mme Laurence Alsate Montagne.

Contact

Centre D'Affaires Cadjee - Bât C 2^{ème} étage
62 Boulevard Du Chaudron
97495 Sainte Clotilde cedex
02 62 20 98 11
dr974@agefiph.asso.fr

Site internet

<https://www.agefiph.fr>



ASSOCIATION DE PARENTS D'ENFANTS DYSLEXIQUES

L'APEDYS est une association d'adultes et de parents d'enfants atteints de troubles des apprentissages : DYSlexie, DYSpraxie, DYSphasie... Elle développe 4 missions :

- Informer le grand public et communiquer sur les troubles DYS
- Assister les familles (écoute, conseils)
- Développer des partenariats institutionnels et des réseaux associatifs
- Organiser la journée nationale des DYS
- Former les professionnels de l'éducation et de la santé

Elle fait partie de l'ANAPEDYS, association nationale qui regroupe 32 associations régionales et départementales.

Contact

contact@apedys-reunion.fr

0692 41 41 91

Permanence chaque 2^{ème} lundi du mois dans les locaux de la MDPH, au 16 rue Fénélon, 97400 St Denis.

Site internet

<http://www.apedys-reunion.fr/>



ASSOCIATION DEPARTEMENTALE DES AMIS ET PARENTS DE PERSONNES HANDICAPÉES MENTALES

L'ADAPEI a pour mission de concourir à l'insertion des personnes handicapées. Son action est fondée par les valeurs suivantes :

- la place prépondérante des familles et des amis d'enfants handicapés ;
- le souci d'ajuster constamment les prestations proposées aux usagers et à leur famille ;
- l'affirmation de la liberté d'association qui lui confère un rôle plein et entier de partenaire actif, créatif et responsable.

Pour remplir ses missions, l'ADAPEI est gestionnaire sur la commune du Tampon de plusieurs établissements accueillant des enfants et adultes en situation de handicap : Foyer d'Accueil Occupationnel, ESAT, IMPRO, SESSAD, etc.

Contact

62, rue Mikaël Gorbatchev
BP 120
97839 Le Tampon Cedex
0262 27 22 65
courrier@adapei974.fr

Site internet

www.adapei974.fr



ASSOCIATION LAÏQUE POUR L'ÉDUCATION, LA FORMATION, LA PRÉVENTION ET L'AUTONOMIE

Association et entreprise du secteur de l'économie sociale et solidaire, l'ALEFPA œuvre pour l'intégration scolaire, sociale et professionnelle des enfants et adultes en situation de handicap. Son cœur de son métier est l'accompagnement personnalisé de chacun.

Ses principales missions :

- accompagnement d'enfants, d'adolescents et d'adultes en situation de handicap mental et psychique ;
- aide et soutien par le travail / Insertion socio-professionnelle ;
- accueil de mineurs et jeunes majeurs au titre de la protection de l'enfance ou de la prévention de la délinquance.

L'ALEFPA gère plus de 130 établissements en France métropolitaine et d'Outre-mer (ESAT, instituts médico-éducatifs, instituts thérapeutiques, éducatifs et pédagogiques, foyers d'hébergement, accompagnement à domicile, services de soins de suite et de réadaptation...).

A la Réunion, elle gère plus de 28 établissements parmi lesquels :

- le complexe Edmond Albius (qui regroupe l'ESAT, l'IME, le FAO et le SAVS de St Paul et l'ESAT et le FAO de St Leu) ;
- l'ESAT Gernez Rieux à la Ligne des Bambous, celui de la Confiance à Saint-Benoît et l'ESAT Jean-Clermont à Saint-André.

L'ALEFPA porte par ailleurs deux Prestations d'Appui Spécifiques : la PAS handicap mental et la PAS handicap troubles cognitifs (Pour plus d'informations et contacts voir les fiches intitulées Prestations d'Appuis Spécifiques).

Contact

Direction Territoriale Océan Indien
42 bis chemin Ligne des Bambous, CS 21006
97410 Saint-Pierre Cedex
0262 44 56 20
rgta@alefpa.re

Site internet (national)

<http://www.alefpa.asso.fr>

ASSOCIATION NATIONALE POUR LA FORMATION PERMANENTE DU PERSONNEL HOSPITALIER - OCEAN INDIEN

L'ANFH OI est l'organisme paritaire collecteur de fonds (OPCA) de formation pour la fonction publique hospitalière. L'ANFH collecte et gère les fonds consacrés au financement :

- du Plan de formation,
- des Congés de Formation Professionnelle (CFP),
- des congés pour Validation des Acquis de l'Expérience (VAE) et des congés pour Bilan de Compétences (BC),
- des Etudes promotionnelles, du Développement professionnel continu médical (DPCM),
- de la formation professionnelle des travailleurs handicapés pris en charge par les Etablissements et Services d'Aide par Le Travail (ESAT).

En complément de la gestion des fonds, l'ANFH propose à ses adhérents un ensemble de services pour les accompagner dans la gestion de la formation, des compétences et des métiers : veille réglementaire, informations, offre de formation, outils méthodologiques, supports de communication...

Contact

Les Ateliers Roquefeuil
11 Avenue De La Grande Ourse
97434 Saint-Gilles-les-bains
02 62 90 10 20

Site internet

<http://www.anfh.fr/ocean-indien>



ASSOCIATION POUR ADULTES ET JEUNES HANDICAPES

L'Association Départementale APAJH de La Réunion œuvre pour la promotion de la dignité des personnes en situation de handicap et de leur intégration à toute forme de vie sociale en favorisant leur citoyenneté.

L'association gère 6 établissements médico-sociaux sur le territoire (Foyer d'hébergement, FAO, SAVS, CMPP, etc.) : Maison Pierre Lagourgue, Maison Henri Lafay, l'institut James Marangé, la résidence et le SAVS Flacourt et le CMPP Henri Wallon.

Par ailleurs, elle met à la disposition de ses adhérents un service d'information sur les droits des personnes en situation de handicap et elle participe aux activités de la Fédération des APAJH.

Contact

21, ruelle Magnan
97490 Sainte-Clotilde
02 62 20 22 20

Email : secretariat@apajh.re

Site internet

www.apajh.re



ASSOCIATION ALLONS DEOR

L'association Allons Déor, créée en 2005 par des professionnels de l'Etablissement Public de Santé Mentale de la Réunion (EPSMR), en partenariat des associations d'usagers, de familles de personnes ayant des troubles psychiques, et de professionnels ou bénévoles gravitant autour de ces personnes, œuvre pour le rétablissement, l'inclusion et la déstigmatisation des personnes souffrant de troubles psychiques.

L'association ALLONS DEOR déploie plusieurs dispositifs :

- Le développement du projet « GAGN 1 KAZ » destiné aux personnes souffrant de troubles psychiques sévères et en situations de sans-abrisme et/ou de mal logement.
- La MEDIATION LOCATIVE, dispositif d'intervention à destination de personnes souffrant de troubles psychiques, locataire d'un bailleur social, et étant en difficultés à se maintenir au logement.
- Le déploiement du dispositif « MON KAZ MON VI », à destination des résidents de FAM ayant des troubles psychiques avérés et voulant accéder à un logement autonome.
- La mise en place de la PLATEFORME DE LOGEMENT D'ABORD, en partenariat avec la Fondation Abbé Pierre et la DJSCS.

Allons Deor porte par ailleurs un dispositif d'évaluation, d'élaboration et validation du parcours d'accès à l'emploi des personnes en situation de handicap psychique : la **Prestation d'Appui Spécifique handicap psychique** (pour plus d'informations et contacts voir les fiches intitulées Prestations d'Appuis Spécifiques).

Contact

20, rue de la Caverne
97460 Saint Paul
0262 59 02 64

ASSOCIATION REGIONALE DES MISSIONS LOCALES

L'ARML regroupe les quatre Missions Locales de La Réunion. Celles-ci ont pour objectif d'accompagner les jeunes de 16 à 25 ans, sortis du système scolaire, dans leur parcours d'insertion professionnelle et sociale.

Chaque Mission Locale dispose de conseillers référents handicap.

L'ARML porte par ailleurs l'animation du Réseau Jeunes Travailleurs Handicapés (RJTH), dont les acteurs assurent la transition entre la sortie du milieu scolaire et l'accès au milieu professionnel pour les jeunes peu diplômés en situation de handicap.

Contact

Résidence Fleur de sel -Bât A – 1er étage
1 rue Justin Baptiste
97419 LA POSSESSION
0262 32 46 92

 <p>Mission Locale Sud</p> <p>Contact référent handicap : Manuella DEVEAUX 02 62 49 41 00 06 92 25 56 05</p> <p>Antennes / permanences : St Pierre, Le Tampon, St Louis, St Joseph, Ravine des cabris, Les Avirons, Cilaos, Etang Salé, Entre Deux, Petite Ile, St Philippe</p>	 <p>Mission Locale Nord</p> <p>Contact référent handicap : Morgane MALET 02 62 92 43 30</p> <p>Antennes / permanences : Ste Clotilde, La Source, Ste Marie, Ste Suzanne</p>
 <p>Mission Locale de l'Est</p> <p>Contact référent handicap : Laura PAYET 02 62 51 60 19</p> <p>Antennes / permanences : St Benoît, St André, Ste Rose, Bras Panon, Salazie, Plaine des Palmistes</p>	 <p>Mission Intercommunale de l'Ouest</p> <p>Contact référent handicap : Romain COLUSSI 02 62 33 52 25</p> <p>Antennes / permanences : St Paul, Le Port, St Leu, Rivière des Galets, Mafate, La Possession, Le Plateau St Leu, Plateau Caillou, Le Guillaume, La Saline les Hauts, Trois Bassins, La Chaloupe St Leu</p>



ASSOCIATION REGIONALE POUR L'AMELIORATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL

L'ARACT a pour mission principale l'amélioration des conditions de travail des salariés, au regard des objectifs d'efficacité et de performance des organisations, et la promotion du dialogue et de la concertation sociale.

A la Réunion, la mission ARACT est portée par l'ARVISE (Association Réunionnaise de Valorisation des Initiatives Socio Economiques). Elle accompagne les salariés et les employeurs dans leurs projets pour :

- Améliorer la situation dans l'emploi, les situations de travail, la performance globale de l'entreprise ;
- Aider à résoudre des problèmes en conciliant les ressources humaines, l'économique, la technique, les perspectives de développement de l'entreprise ;
- Conduire les changements au regard des marges de manœuvre et des moyens mobilisables par l'entreprise ;

Elle assure également le transfert de méthodologie et la diffusion des bonnes pratiques en matière d'organisation du travail, de gestion des compétences, de santé au travail, de dialogue social.

Contact

14, rue Pierre Aubert
97490 Ste Clotilde
02 62 41 52 32

Site internet

<https://reunion.aract.fr>



ASSOCIATION REGIONALE POUR L'INTEGRATION DES SOURDS

ARIS Réunion est une association créée en 2017, qui développe 4 secteurs d'activités :

- la formation à la langue des signes (sensibilisation au monde des sourds et à la langue des signes, formation à la LSF à destination des entreprises, des institutions et des particuliers, formation et remise à niveau à destination des personnes sourdes) ;
- l'interprétation LSF ;
- l'aide au permis de conduire (accompagnement des personnes pour la préparation du permis de conduire) ;
- l'accompagnement à la mise en œuvre de projets.

L'équipe est constituée d'interprètes, d'interfaces de communication, de formateurs en langue des signes, de chargés de développement, de techniciens en audiovisuel et de développeurs informatiques.

Elle est membre de l'association ARIS France (Association Régionale pour l'Intégration des Sourds).

Contact

06 92 27 23 24

arisreunion@gmail.com

[Messenger : m.me/arisreunion974](https://www.messenger.com/profile/arisreunion974)

Site internet (National)

<http://arisfrance.fr>



Association Réunionnaise des Parents d'Enfants Déficients Auditifs (ARPEDA)

L'ARPEDA est une association créée en 1994, qui regroupe des parents et des professionnels au service des personnes sourdes et malentendantes.

Elle a notamment pour mission de sensibiliser le public aux enjeux de la surdité. A l'école, à la maison ou en entreprise, l'ARPEDA informe, accompagne et soutient. Les professionnels de la structure s'engagent en proposant des accompagnements spécifiques.

L'ARPEDA propose 4 services qui se développent conjointement.

- Le **service formation** : pour le développement des connaissances auprès des particuliers ou des professionnels.
- Le **service d'interprètes** : pour toutes les situations de communication.
- Le **SSEFIS** (Service de Soutien à l'Education Familiale et à l'Intégration Scolaire) : pour l'accompagnement et l'intégration des jeunes de 3 à 20 ans.
- Le **SAVS** (Service d'Accompagnement à la Vie Sociale) : pour l'accompagnement et l'intégration des adultes.

L'ARPEDA porte également la **Prestation d'Appui Spécifique (PAS)** sur le handicap auditif (pour plus d'informations et contacts, voir les fiches intitulées Prestations d'Appuis Spécifiques).

Contact : courrier@arpeda.re

Siège :
93 Avenue Luc Donat
Immeuble Luc Donat
97410 Saint-Pierre
0262 44 42 41



ASSOCIATION SAINT-FRANÇOIS D'ASSISE

L'ASFA est une association loi 1901 qui pour but la prise en charge et l'accompagnement :

- des personnes âgées en difficultés et/ou dépendantes ;
- des enfants et adolescents atteints de pathologies chroniques ;
- des enfants, adolescents et adultes handicapés.

Elle compte une douzaine d'établissements et services répartis en quatre pôles de compétence :

- un pôle sanitaire ;
- un pôle médico-social Personnes Agées ;
- un pôle médico-social Handicap ;
- un pôle formation.

Par ailleurs, l'ASFA entend participer à l'évolution des prises en charge dans le cadre réglementaire s'appliquant à l'activité sanitaire, médico-sociale et sociale avec une cohérence de ses actions et créer et développer toutes œuvres d'action ou d'intérêt sanitaire, social et médico-social.

Contact

60 Rue Bertin

97400 Saint-Denis

02 62 90 87 00

directiongenerale@asfa.re

Site internet

www.asfa.re



AUTISME REUNION

L'association Autisme Réunion a pour mission d'accompagner les familles d'enfants autistes ainsi que les personnes présentant des troubles autistiques. Elle met par exemple en lien et organise des rencontres entre les familles et les différents professionnels en partenariat avec le C.R.I.A. (Centre de Ressources et d'Information sur l'Autisme).

Contact

61 chemin Ringuet Bagatelle

97441 Sainte Suzanne

0262 23 86 83

contact@autismereunion.fr

Site internet

<https://www.autismereunion.fr/>

CAP EMPLOI 974

CAP EMPLOI

Au 1er janvier 2018, et conformément à la loi travail, les missions de maintien dans l'emploi ont été intégrées au sein des OPS (Organismes de Placement Spécialisés) désormais dénommés Cap Emploi. A La Réunion, la mission Cap Emploi est portée par Capital Formation.

Le Cap Emploi développe une expertise dans l'accompagnement et la construction de parcours pour des publics qui nécessitent un accompagnement spécialisé et renforcé compte tenu de leur handicap. L'expertise du Cap Emploi se fonde sur un principe de compensation en lien avec le handicap et en complémentarité avec le droit commun. Le Cap Emploi a deux grandes missions :

Accompagnement vers l'emploi :

- Accueillir, analyser et orienter la demande de la personne, de l'employeur ou du partenaire
- Diagnostiquer la situation de la personne ou de l'employeur
- Poursuivre l'accompagnement : évolution ou transition professionnelle ou accès à l'emploi selon les besoins de la personne
- Poursuivre l'accompagnement du projet de recrutement de l'employeur
- Mettre en œuvre un suivi durable de la personne et/ou de l'employeur en emploi pour pérenniser l'insertion
- S'appuyer sur des actions de communication à destination des employeurs et des partenaires

Accompagnement dans l'emploi :

- Accueillir, analyser et orienter la demande de la personne, de l'employeur ou du partenaire
- Diagnostiquer la situation de la personne et de l'employeur
- Poursuivre l'accompagnement de la personne et/ou de l'employeur : évolution ou transition professionnelle ou accompagnement au maintien dans l'emploi
- Mettre en œuvre un suivi durable de la personne et de l'employeur en cas de maintien réussi
- Proposer la suite de l'accompagnement : transition professionnelle pour les personnes ne pouvant être maintenues dans leur entreprise / établissement
- S'appuyer sur des actions de communication à destination des employeurs et des partenaires

Contacts

Siège	123 Rte de l'Eperon, Centre d'Affaires Ze bureau, 2 ^{ème} étage porte 20 97435 Saint-Gilles-les-hauts / 02 62 71 12 12 / infos@capemploi974.fr
Agence Ouest	27 rue de l'Océan Indien – Pointe des châteaux 97436 Saint-Leu / 02 62 45 99 47 / f.benard@capemploi974.fr
Agence Sud	2 rue René Dufestin, 97410 Saint-Pierre / 02 62 32 31 11 / v.hilaric@capemploi974.fr
Agence Nord – Est	12, rue des deux canons, local n°1 Bât B 97490 SAINTE CLOTILDE / 02 62 41 90 40 / c.gamin@capemploi974.fr



CELLULE DE PREVENTION DE LA DESINSERTION PROFESSIONNELLE DE LA CGSS

La Cellule de PDP (Prévention de la Désinsertion Professionnelle) de la CGSS a pour objectif de favoriser le maintien ou le reclassement des assurés (salariés ou contractuels dépendant de la CGSS) qui rencontrent des difficultés à leur poste de travail pour des raisons de santé.

Le réseau PDP possède notamment plusieurs moyens de prévention de la désinsertion professionnelle au travers :

- D'actions préparant le retour à l'emploi, pendant l'arrêt de travail ;
- D'actions de retour à l'emploi ;
- D'actions de reclassement.

Contact

Direction de l'Action Sanitaire et Sociale

Tél : 02.62.40.72.97

Site internet

www.cgss.re



CENTRE DE GESTION DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE DE LA REUNION

Le C.D.G est un établissement public local à caractère administratif créé par loi du 26 janvier 1984. Les collectivités qui emploient moins de 350 fonctionnaires y sont obligatoirement affiliées. A ce jour, 22 communes sur 24 et 33 établissements publics sont affiliés au Centre de Gestion de La Réunion.

De par la loi, le Centre de Gestion propose aux collectivités territoriales qui lui sont affiliées des missions de gestion du personnel territorial ; ce sont des missions obligatoires.

Il propose également des missions facultatives :

- le service de médecine professionnelle ;
- la mission handicap ;
- le service de prévention des risques professionnels ;
- le service de prévention des risques psychosociaux ;
- la qualité de vie au travail.

La mission handicap du CDG propose un accompagnement des collectivités en matière de gestion des ressources humaines pour le recrutement, l'insertion et le maintien dans l'emploi de personnes en situation de handicap.

Contact

Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de la Réunion

Pôle prévention des risques professionnels – Service handicap

5, allée de la piscine BP 374 97455 SAINT-PIERRE Cedex

Tél : 0262 42 57 57

Claude Dupont, Directeur du Pôle Prévention des Risques Professionnels, responsable du Service handicap : claude.dupont@cdgreunion.fr

Site internet

<http://www.cdgreunion.fr>



CENTRE INTERREGIONAL DE RESSOURCES POUR L'AUTISME

Le CRIA est un établissement médicosocial créé en 2007 et géré par l'association Claire Joie. Il s'adresse aux enfants, adolescents et adultes présentant un autisme ou un trouble envahissant du développement (TED), leurs familles et tous les professionnels impliqués dans la prise en charge actuelle ou future.

Le CRIA a 3 grandes missions :

- Diagnostic et évaluation : rencontrer les familles, les enfants et adultes présentant des troubles autistiques afin de déterminer la pathologie, le degré de gravité, établir donc un diagnostic.
- Soutien et accompagnement des familles : accueil, information et orientation (organisation de café des parents par exemple).
- Conseil aux professionnels : aide méthodologique, organisation de formations, etc.

Le Centre de Ressource est également un maillon d'un réseau en matière de recherche, de documentation et de formation.

Contact

14, Ruelle Rivière

97436 Saint-Leu

0262 22 59 52

secretariatcria@clairejoie.re

doccria.clairejoie@orange.fr

Site Internet

<http://www.cria.re/>



CENTRE NATIONAL DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE

Le CNFPT est un établissement public administratif. Sa principale mission est de construire et de délivrer les formations obligatoires. Ces formations bénéficient à l'ensemble des agents territoriaux, de toutes catégories, A, B et C, tout au long de leur vie professionnelle :

- les formations d'intégration,
- les formations de professionnalisation,
- les formations réglementées, adaptées aux exigences et contraintes de certains métiers.

Le CNFPT conçoit et dispense également des formations qui, non obligatoires pour l'agent, lui permettent d'être acteur de sa promotion :

- les formations de perfectionnement,
- les formations diplômantes ou certifiantes,
- les préparations aux concours et examens professionnels de la fonction publique territoriale.

Il organise par ailleurs plusieurs concours de la fonction publique territoriale : administrateur territorial, conservateur du patrimoine, conservateur des bibliothèques, ingénieur en chef. Tous les autres concours et examens professionnels sont organisés depuis le 1er janvier 2010 par les Centres de Gestion (CDG).

Contact

4 rue Camille VERGOZ CS 81037
97404 Saint Denis CEDEX
0262 90 28 28

Site internet

<http://www.cnfpt.fr>



COMETE

Depuis 25 ans, l'association Comète France œuvre, dès la phase d'hospitalisation, pour prévenir les risques de désinsertion et de rupture professionnelle des personnes en situations de handicap au travail. Plus de 50 établissements de Soins de Suite et de Réadaptation spécialisés sont membres du réseau national Comète et disposent d'une unité d'insertion socioprofessionnelle pour mener à bien cette mission. L'action Comète France bénéficie du soutien financier de trois partenaires : l'ARS, l'AGEFIPH et le FIPHFP.

L'unité Comète France de La Réunion a vu le jour au début de l'année 2018, 122 patients ont été accompagnés dans leurs démarches de maintien dans l'emploi durant cette première année d'existence. Présente au sein de cinq établissements de soins de suite et de réadaptation basés dans le nord, l'ouest et le sud, elle intervient sur l'ensemble du territoire réunionnais.

La Démarche Précoce d'Insertion développée par Comète permet à la personne d'être pleinement actrice de son projet de vie. En effet, riches de leurs compétences pluridisciplinaires (médecins de médecine physique et de réadaptation, ergonomes, conseillers en insertion professionnelle, assistants de service social...) et de leur expertise méthodologique, les unités Comète France proposent aux personnes hospitalisées un accompagnement pour les aider à construire et mettre en œuvre un projet professionnel compatible avec leur état de santé. Les solutions apportées sont réalistes et personnalisées en vue de concrétiser le projet d'insertion de la personne (maintien dans l'emploi, formation ou scolarité) le plus tôt possible après la sortie de l'établissement de soins.

En 2017, plus de 9 700 patients ont été accompagnés par le réseau Comète France. 86% des patients sont toujours en emploi deux ans après la concrétisation de leur projet professionnel.

Contact :

Unité d'Insertion Socio-Professionnelle Comète France de La Réunion

22, rue de Nancy 97420 LE PORT

0262 49 61 35

comete.reunion@chu-reunion.fr

Julie Lemyze, coordinatrice, ergonome et psychologue du travail : julie.lemuze@chu-reunion.fr / 0692 96 00 22

Sophie Fontaine, chargée d'insertion professionnelle : sophie.fontaine@chu-reunion.fr / 0692 77 94 84

Muriel Arekion, Assistante de service social : muriel.arekion@chu-reunion.fr / 0692 77 63 80

Nathalie PIREs, Secrétaire Assistante : comete.reunion@chu-reunion.fr / 0262 49 61 35



LIGUE SPORT ADAPTE DE LA REUNION

La Ligue Sport Adapté de la Réunion organise et développe la pratique du sport pour les personnes en situation de handicap mental et/ou psychique. Il a pour missions :

- Animer la vie sportive fédérale dans la région ;
- Représenter les associations et clubs sportifs auprès des instances de la FFSA (Fédération Française de Sport Adapté) et des pouvoirs publics dans la région ;
- Assurer le relais entre la fédération d'une part, les comités départementaux, les associations et les clubs sportifs d'autre part ;
- Promouvoir l'image du sport adapté;
- Réaliser des études et recherches sur le sport et le handicap mental.

Contact

Maison Régionale des Sports

Siège : 20 Rte Philibert Tsiranana 97490 Sainte-Clotilde

Local : 7 rue des écoliers, local N°2, 97490 Saint-Clotilde

02 62 29 67 02

c.r.974@wanadoo.fr

Site internet:

<https://www.sportadapté.re>



COMITE REGIONAL HANDISPORT

Un handisport est un sport dont les règles ont été aménagées pour qu'il puisse être pratiqué par des personnes ayant un handicap moteur ou sensoriel.

Les comités départementaux handisport ont pour objet l'organisation, le développement, la coordination et le contrôle de la pratique des activités physiques et sportives des personnes en situation de handicap, la formation de cadres administratifs, techniques et sportifs ainsi que la représentation des associations auprès des pouvoirs publics.

Contact

7, cité Ah-Soune
97400 Saint-Denis
0262 41 84 21

handireunion@wanadoo.fr

lareunion@handisport.org



DIRECTION REGIONALE DES ENTREPRISES, DE LA CONCURRENCE, DE LA CONSOMMATION, DU TRAVAIL ET DE L'EMPLOI

La DIECCTE est un service déconcentré de l'Etat à La Réunion. Dans le cadre de sa mission de renforcement de la cohésion sociale sur le territoire, elle accompagne l'emploi des personnes handicapées. Son rôle est de promouvoir les actions favorisant la création ou le maintien dans l'emploi de personnes handicapées.

Elle dispose d'un service « Insertion des Travailleurs Handicapés » et est l'un des pilotes du PRITH (Plan Régional d'Insertion des Travailleurs Handicapés), dont le marché doit être relancé courant 2020. Elle délivre par ailleurs les agréments d' « Entreprise Adaptée ».

Contact

112 rue de La République
97488 Saint Denis CEDEX
0262 940 707

Correspondant « Insertion des Travailleurs Handicapés » : sylvie.sam-long@dieccte.gouv.fr

Site internet

<http://reunion.dieccte.gouv.fr>

ENTREPRISE ADAPTEE (EA)

Une entreprise adaptée (EA) est une entreprise dont 80% des salariés sont des travailleurs reconnus travailleurs handicapés et orientés milieu ordinaire par la CDAPH. Elle dispose d'un agrément de la DIECCTE.

A la Réunion, les entreprises adaptées proposent une large gamme de services auxquels peuvent faire appel les employeurs qui peuvent sous-traiter vers elles jusqu'à 50% de leur obligation d'emploi de travailleurs handicapés :

- Impression / mise sous pli / mailing / routage / affranchissement (+ services administratifs sur mesure);
- Restauration collective et traiteur + fruits en 4ème gamme ;
- Collecte et destruction de documents confidentiels sur site ;
- Blanchisserie Industrielle et Location d'articles textiles ;
- Garage et convois /cartonnerie, fabrication de cartons et boîtes sur mesure/nettoyage Industriel.

Contact

[Retrouvez la liste des EA en cliquant ici.](#)

ETABLISSEMENT ET SERVICE D'AIDE PAR LE TRAVAIL (ESAT)

Un ESAT est un établissement médico-social de travail protégé, réservé aux personnes en situation de handicap et visant leur insertion ou réinsertion sociale et professionnelle.

Il accueille des personnes en situation de handicap dont les capacités de travail ne permettent pas d'exercer dans une entreprise "classique", dit du "milieu ordinaire". Ils les accompagnent pour exercer une activité professionnelle, maintenir les acquis scolaires et développer des compétences métiers. Ils sont à la croisée des chemins entre le productif et l'éducatif, puisqu'ils doivent fournir un travail adapté aux différents publics accueillis, mais ils ont également pour mission de favoriser l'autonomie sociale de ces mêmes personnes.

A La Réunion, les ESAT sont gérés par quatre associations du médico-social (ADAPEI, ALEFPA, Fondation Père Favron et association Levavasseur). Ils emploient environ 1000 travailleurs sur des métiers très variés. Les employeurs peuvent sous-traiter vers les ESAT jusqu'à 50% de leur obligation d'emploi. Ils se répartissent sur l'ensemble du territoire offrant ainsi aux employeurs une large gamme de prestations de services et aux travailleurs une palette de métiers supports :

- Bâtiment ;
- Entretien des locaux ;
- Entretien des espaces verts ;
- Restauration ;
- Industrie d'emballage ;
- Production agricole ;
- Publication et métiers du livre ;
- Mailing, routage postal ;
- Blanchisserie, buanderie ;
- Recyclerie, ressourcerie ;
- Artisanat.

Contact

[Retrouvez la liste des ESAT de la Réunion et les services proposés sur le site du REER en cliquant ici.](#)

EMPLOI ACCOMPAGNE (PREKAP'R EA)

Le PREKAP'R EA est un dispositif d'accompagnement des personnes en situation de handicap dans et vers l'emploi. Cet accompagnement est adapté à chaque étape pour les démarches, les entretiens d'embauche, la prise de poste, l'aménagement de poste, etc.

Ce dispositif s'adresse aux personnes en situation de handicap :

- Ayant un projet d'insertion ou insérés en milieu ordinaire
- Bénéficiaire de la RQTH, à partir de 16 ans

Il prévoit l'accompagnement des demandeurs d'emploi, des employeurs et des salariés ou agent en poste.

L'orientation se fait sur la décision de la CDAPH (Commission Départementale pour l'Autonomie des Personnes Handicapées). La demande d'entrée dans le dispositif doit donc être faite par la personne elle-même, via le formulaire MDPH.

Le dispositif est déployé à La Réunion par le Pôle Edmond Albius de l'ALEFPA.

Contacts :

Aïcha Boukir, directrice adjointe : 06 92 62 18 66

Matthieu Francomme, chef de service : 06 92 62 77 23

Mail : prekaprea@alefpa.re

ETUDE PREALABLE A L'AMENAGEMENT ET L'ADAPTATION DES SITUATIONS DE TRAVAIL (EPAAST)

L'EPAAST est une prestation qui consiste à aménager, par des ergonomes, le poste de travail des salariés reconnus travailleurs handicapés (RQTH), ou présentant des restrictions d'aptitudes constatées par le médecin du travail.

L'intervention d'un expert permet de :

- Mettre en évidence les éléments qui, dans l'exécution d'une tâche, sont particulièrement contraignants et/ou inadaptés pour celui qui l'exerce.
- Prendre en compte l'ensemble des caractéristiques de l'employeur (économiques, conditions de production, amélioration des conditions de travail, prévention des risques professionnels, etc.) ainsi que les capacités fonctionnelles, cognitives et psychiques de la personne concernée.
- Éclairer sur la nature exacte des difficultés et définir quelles sont les modifications organisationnelles et/ou techniques souhaitables ou possibles pour permettre une meilleure adéquation entre la personne handicapée et son environnement de travail.
- Etablir un montant prévisionnel de prise en charge.

A la Réunion, les EPAAST sont assurés par Michel Robert.

Contact

Tél : 0692 05 23 86

Mail : m.robert974@orange.fr



FOND POUR L'INSERTION DES PERSONNES HANDICAPÉES DANS LA FONCTION PUBLIQUE

Le FIPHFP est un catalyseur de l'action publique en matière d'emploi des personnes en situation de handicap.

Il a pour mission d'impulser une dynamique et d'inciter les employeurs publics à agir en favorisant le recrutement, l'accompagnement et le maintien dans l'emploi au sein des trois fonctions publiques.

Le FIPHFP accompagne les employeurs publics pour qu'ils puissent remplir leurs engagements vis-à-vis des personnes en situation de handicap et à atteindre le taux légal d'emploi de 6%. Par ses financements et les partenariats qu'il noue, il les incite à mettre en œuvre des politiques d'inclusion professionnelle ambitieuses et à contribuer au changement de regard.

Il est représenté régionalement par une Déléguée Territoriale au Handicap.

Contact

Laure BEN MOUSSI - Directrice Territoriale au Handicap
Laure.Ben-Moussi@caissedesdepots.fr

Site internet

<http://www.fiphfp.fr>



FRANCE ALZHEIMER REUNION

France Alzheimer Réunion est une association locale de France Alzheimer.

A La Réunion, la maladie d'Alzheimer concernerait environ 10 000 personnes. On estime que la moitié d'entre elles n'ont pas encore été diagnostiquées.

Créée en 1997, l'association France Alzheimer Réunion mène de nombreuses actions visant à :

- Aider les malades et leur famille à faire face à la maladie
- Informer les familles des malades et les professionnels de santé
- Sensibiliser l'opinion publique sur l'importance humaine et sociale de la maladie
- Agir auprès des organismes publics pour une meilleure prise en charge de la maladie

Elle propose ainsi plusieurs actions, à destination des malades et de leur famille :

- Écoute téléphonique, accueil et renseignements
- Soutien psychologique pour les aidants : consultation individuelle, groupe de paroles
- Ateliers collectifs d'Art thérapie pour les malades
- Ateliers d'accompagnement des malades et des aidants à domicile
- Formation des aidants familiaux
- Ateliers de bien-être pour les aidants familiaux (socio-esthétique, relaxation...)

Contact

26 bis rue des écoliers

Le Chaudron

97490 SAINTE CLOTILDE

02 62 94 30 20

contact@reunion-alzheimer.org

Site internet

www.reunion-alzheimer.org



FONDATION PERE FAVRON

La Fondation Père Favron est présente à la Réunion aux côtés des personnes handicapées à travers 3 formes d'intervention :

- L'accueil des personnes avec ou sans hébergement (enfants et adultes handicapés, jeunes en difficultés sociales, personnes âgées) ;
- L'accompagnement à domicile (avec la gestion d'un SAMSAH à Saint-Benoît) ;
- L'insertion par le travail (avec la gestion d'un ESAT à Saint-Pierre).

Elle gère 36 établissements sur l'ensemble du territoire : ESAT (Les ateliers du Pont Neuf), FAO, ILME, IMPRO, etc.

Contact

80, boulevard Hubert Delisle BP 380
97496 Saint-Pierre Cedex
Tél. : 0262 96 26 36

Site internet

www.favron.org



HANDI-PACTE FONCTION PUBLIQUE LA REUNION

La mission Handi-Pacte Fonction publique La Réunion est un outil régional, lancé conjointement par le FIPHFP et le préfet de La Réunion en juillet 2014, pour l'emploi des personnes en situation de handicap dans les trois fonctions publiques. Portée par le cabinet en ressources humaines Capital Formation, elle constitue un outil d'animation et de développement d'un partenariat régional permettant d'accompagner les employeurs publics dans le développement de leur politique handicap.

Elle met en œuvre 4 axes de travail :

- La réalisation d'un observatoire des politiques handicap dans la fonction publique à La Réunion ;
- Un appui à la montée en compétence des acteurs à travers le Club Handi-Pacte et le Rez'Ho des référents handicap (qu'elle co-porte avec le Centre de Gestion) ;
- Le développement d'initiatives innovantes dans le domaine de la sensibilisation, de l'insertion et du maintien dans l'emploi ;
- La création d'outils d'information et de communication tels que le site Internet, la lettre d'information et un flash actus mensuel.

Contact

Mission Handi-Pacte Réunion
Sophie PALMA D'AMORE
fiphfp.hp974@gmail.com

Site internet

www.handipacte-reunion.fr



IRSAM

L'association IRSAM est une association Loi 1901 reconnue d'utilité publique, appartenant au secteur médico-social.

Elle accompagne des personnes en situation de handicap présentant majoritairement une déficience sensorielle, dans des établissements spécialisés, en milieu ordinaire et dans des centres d'apprentissage et de formation.

Elle gère à ce jour 25 établissements ou services en Provence Alpes Côte d'Azur, Auvergne-Rhône-Alpes et à La Réunion.

Les Prestations d'Appuis Spécifiques (PAS) handicap visuel et PAS handicap moteur sont portées à La Réunion par l'IRSAM/Case DV (Centre d'Aide Spécialisé dans l'Evaluation des Déficiants Visuels en situation professionnelle (plus d'informations et contacts dans les fiches intitulées Prestations d'Appuis Spécifiques).

Contact

Nord : 40 rue Roger Guichard 97490 Ste Clotilde.
Tel: 0262 21 64 96

Sud : 16B rue Marius et Ary Leblond 97450 St Louis
Tél: 0262 55 27 00
casedv@irsam.fr

Site internet

www.irsam.fr



LEVAVASSEUR

L'association Levavasseur a pour objet la gestion d'établissements sociaux ou médico-sociaux à La Réunion. Ses priorités institutionnelles sont :

- l'intégration sociale des personnes handicapées ou exclues ;
- la promotion du projet familial pour les enfants, du projet de vie pour les adultes.

Elle gère différents établissements médico-sociaux sur l'ensemble du territoire : ESAT (Les Ti Dalons), IME, SAMSAH, etc.

Contact

3 rue Pierre Aubert
97490 SAINT-CLOTILDE
0262 41 29 23

Site internet

www.afl.re



MAISON DEPARTEMENTALE DES PERSONNES HANDICAPEES

La MDPH est un Groupement d'Intérêt Public (GIP) prévu par la loi du 11 février 2005 portant sur l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées. L'objectif de la MDPH est d'offrir un accès unique aux droits et prestations pour les personnes handicapées au travers de différentes missions :

- accueil/écoute des personnes handicapées et de leur famille;
- aide à la définition du projet de vie / évaluation des besoins en compensation ;
- élaboration d'un plan de compensation;
- décision par la Commission des Droits et de l'Autonomie des Personnes Handicapées (CDAPH) des prestations et droits Gestion du fonds départemental de compensation du handicap ;
- accompagnement dans les décisions;
- médiation en cas de besoins.

Contact

MDPH Réunion - siège social
13 rue Fénelon BP 60183
97464 Saint-Denis cedex
0 800 000 262 (Appel gratuit)
mdph974@mdph.re

Site internet

<http://www.mdph.re>



PLAN REGIONAL D'INSERTION DES TRAVAILLEURS HANDICAPES

Le PRITH a vocation à être le plan d'action unique du service public de l'emploi et de ses partenaires en faveur de l'insertion professionnelle des travailleurs handicapés. Il contribue à mettre en cohérence l'ensemble des politiques d'emploi et de formation sur cette thématique.

De fait, le PRITH couvre les quatre principaux axes de la politique d'insertion que sont :

- L'accès à l'emploi ;
- Le maintien dans l'emploi ;
- L'accès à la formation ;
- La sensibilisation des employeurs privés et public.

Les principaux bénéficiaires de ce programme sont les demandeurs d'emploi, les salariés, ainsi que les entreprises privées et publiques, qu'elles soient ou non assujetties à l'obligation d'emploi.

Le dispositif à La Réunion est piloté par la DIECCTE, le FIPHFP et l'AGEFIPH.

Contact :

prith-reunion@agefiph.asso.fr



PLATEFORME DES RESSOURCES HUMAINES DE LA PREFECTURE

La Plate-forme régionale des Ressources Humaines et de la formation est chargée de la coordination des actions RH et de formation interministérielle sur le territoire régional. Elle développe la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences interministérielles et appuie les services pour l'amélioration des conditions de travail, de leur organisation et de leur environnement.

Elle anime également l'action sociale interministérielle. Elle est le correspondant de la DGAFP en région.

La Plate-forme régionale des Ressources Humaines de la Préfecture co-porte le Rez'Ho (Réseau réunionnais des référents handicap de la fonction publique) aux côtés du Handi-Pacte, dans le cadre d'une convention.

Contact

1 rue des messageries
CS 51 079
97404 Saint-Denis Cedex
02 62 33 66 91

Site internet

<http://www.reunion.gouv.fr>



POLE EMPLOI

Pôle emploi est un opérateur du service public de l'emploi. Il a pour mission d'accompagner tous les demandeurs d'emploi dans leur recherche jusqu'au placement, assurer le versement des allocations aux demandeurs indemnisés, aider les entreprises dans leurs recrutements et recouvrer les cotisations.

Pôle Emploi peut accompagner des demandeurs d'emploi en situation de handicap à partir du moment où leur handicap n'est pas réellement un frein à l'emploi (dans ce cas, il les oriente plutôt vers le Cap Emploi).

A la Réunion, chaque antenne Pôle Emploi dispose d'un référent handicap.

Contact

Siège de Sainte Clotilde :
12, rue champ fleuri
97490 SAINT DENIS

Site internet

www.pole-emploi.fr

Site Internet PE Réunion-Mayotte : <https://lc.cx/mm9Z>



L'UNAFAM (Union nationale de familles et amis de personnes malades et/ou handicapées psychiques)

L'Unafam est une association reconnue d'utilité publique. En France, plus de 2 millions de personnes vivent avec des troubles psychiques sévères. Plus de 3 millions les accompagnent au quotidien. Les principales missions de l'association sont les suivantes :

- Ecouter, soutenir et former les familles et l'entourage
- Défendre les intérêts communs des familles et des malades.

L'Unafam regroupe 2 000 bénévoles dans toute la France. Un accompagnement par des pairs, dans 300 points d'accueil, pour briser l'isolement, redonner espoir et retrouver le pouvoir d'agir.

La délégation de la Réunion, UNAFAM 974, est la seule délégation en outre-mer.

Contact

30 chemin de l'auberge
Le Bernica
97435 Saint-Gilles Les Hauts
974@unafam.org
0692 38 85 97

Site internet

www.unafam.org/la-reunion



PRESTATION D'APPUI SPECIFIQUE HANDICAP AUDITIF

Les PAS sont des prestations mobilisables de façon ponctuelle qui permettent d'apporter une expertise en lien avec le handicap. Elles :

- mettent en œuvre une expertise, des compétences et des techniques spécialisées pour aider à la construction du projet d'insertion ;
- proposent un appui personnalisé pour aider les bénéficiaires dans une phase d'élaboration ou de validation d'un projet professionnel ou d'une solution de maintien dans l'emploi en milieu ordinaire de travail ;
- apportent un soutien aux employeurs afin de faciliter la phase d'intégration du salarié, et/ou de permettre son maintien dans l'emploi.

Dans le cadre de la PAS handicap auditif, l'ARPEDA peut notamment apporter son expertise à l'employeur sur les potentialités et le degré d'autonomie de la personne en situation de handicap (diagnostic approfondi) ainsi que sur les modes et techniques de compensation à mettre en place et à développer. Elle peut également, dans certains cas, intervenir pour sensibiliser le collectif de travail.

Les PAS peuvent être prescrites par Cap Emploi, les missions locales, Pôle Emploi, les employeurs publics en convention avec le FIPHFP, les médecins de prévention.

L'ARPEDA porte par ailleurs d'autres missions (voir fiche sur l'association).

Contact

Par mail: courier@arpeda.re /gnourry.arpeda@gmail.com

Par texto : 0692 67 75 23/ 0692 70 21 50

Par téléphone : 0262 44 42 41



PRESTATIONS D'APPUI SPECIFIQUES HANDICAP MENTAL ET TROUBLES COGNITIFS

Les PAS sont des prestations mobilisables de façon ponctuelle qui permettent d'apporter une expertise en lien avec le handicap. Elles :

- mettent en œuvre une expertise, des compétences et des techniques spécialisées pour aider à la construction du projet d'insertion ;
- proposent un appui personnalisé pour aider les bénéficiaires dans une phase d'élaboration ou de validation d'un projet professionnel ou d'une solution de maintien dans l'emploi en milieu ordinaire de travail ;
- apportent un soutien aux employeurs afin de faciliter la phase d'intégration du salarié, et/ou de permettre son maintien dans l'emploi.

Dans le cadre des PAS handicap mental et handicap cognitif, l'ALEFPA peut notamment apporter son expertise à l'employeur sur les potentialités et le degré d'autonomie de la personne en situation de handicap (diagnostic approfondi) ainsi que sur les modes et techniques de compensation à mettre en place et à développer. Elle peut également, dans certains cas, intervenir pour sensibiliser le collectif de travail.

Les PAS peuvent être prescrites par Cap Emploi, les missions locales, Pôle Emploi, les employeurs publics en convention avec le FIPHFP, les médecins de prévention.

L'ALEFPA porte par ailleurs d'autres missions (voir fiche sur l'association).

Contact

42 bis Ligne des Bambous
97432 Ravine des Cabris
0262 38 59 56

Site internet

www.alefpa.asso.fr



PRESTATION D'APPUI SPECIFIQUE HANDICAP PSYCHIQUE

Les PAS sont des prestations mobilisables de façon ponctuelle qui permettent d'apporter une expertise en lien avec le handicap. Elles :

- mettent en œuvre une expertise, des compétences et des techniques spécialisées pour aider à la construction du projet d'insertion ;
- proposent un appui personnalisé pour aider les bénéficiaires dans une phase d'élaboration ou de validation d'un projet professionnel ou d'une solution de maintien dans l'emploi en milieu ordinaire de travail ;
- apportent un soutien aux employeurs afin de faciliter la phase d'intégration du salarié, et/ou de permettre son maintien dans l'emploi.

Dans le cadre de la PAS handicap psychique, Allon Deor peut notamment apporter son expertise à l'employeur sur les potentialités et le degré d'autonomie de la personne en situation de handicap (diagnostic approfondi) ainsi que sur les modes et techniques de compensation à mettre en place et à développer. Elle peut également, dans certains cas, intervenir pour sensibiliser le collectif de travail.

Les PAS peuvent être prescrites par Cap Emploi, les missions locales, Pôle Emploi, les employeurs publics en convention avec le FIPHFP, les médecins de prévention.

Allons Deor porte par ailleurs d'autres missions (voir fiche sur l'association).

Contact

Coordination des prestations :

Pascal Allard, référent du dispositif PAS et coordination secteur Ouest : p.allard.ad@orange.fr, 0693 93 64 84

Sébastien Arhiman, coordinateur secteur Nord et Est : s.arhiman.ad@gmail.com, 0692 30 62 54

Marie-Jean Beaupain, coordinatrice secteur Sud jusqu'à Sainte Rose : mj.beaupain.ad@gmail.com, 0692 65 89 19

Responsable du pôle accompagnement emploi :

Pascal Allard, : p.allard.ad@orange.fr, 0693 93 64 84



PRESTATIONS D'APPUI SPECIFIQUES HANDICAP VISUEL ET MOTEUR

Les PAS sont des prestations mobilisables de façon ponctuelle qui permettent d'apporter une expertise en lien avec le handicap. Elles :

- mettent en œuvre une expertise, des compétences et des techniques spécialisées pour aider à la construction du projet d'insertion ;
- proposent un appui personnalisé pour aider les bénéficiaires dans une phase d'élaboration ou de validation d'un projet professionnel ou d'une solution de maintien dans l'emploi en milieu ordinaire de travail ;
- apportent un soutien aux employeurs afin de faciliter la phase d'intégration du salarié, et/ou de permettre son maintien dans l'emploi.

Dans le cadre des PAS handicap visuel et handicap moteur, l'IRSAM/case DV peut notamment apporter son expertise à l'employeur sur les potentialités et le degré d'autonomie de la personne en situation de handicap (diagnostic approfondi) ainsi que sur les modes et techniques de compensation à mettre en place et à développer. Elle peut également, dans certains cas, intervenir pour sensibiliser le collectif de travail.

Les PAS peuvent être prescrites par Cap Emploi, les missions locales, Pôle Emploi, les employeurs publics en convention avec le FIPHFP, les médecins de prévention.

L'IRSAM porte par ailleurs d'autres missions (voir fiche sur l'association).

Contact

Nord : 40 rue Roger Guichard 97490 Ste Clotilde.

Tel: 0262 21 64 96

Sud : 16B rue Marius et Ary Leblond 97450 St Louis

Tél: 0262 55 27 00

casedv@irsam.fr

Site internet

www.irsam.fr

PRESTATION SPÉCIFIQUE D'ORIENTATION PROFESSIONNELLE (PSOP)

La PSOP est une prestation qui s'adresse aux personnes déclarées inapte ou en risque d'inaptitude à leur fonction, pour lesquelles il est nécessaire de travailler un nouveau projet professionnel en vue d'un reclassement interne ou externe lorsque le maintien à son poste de travail est impossible.

Les objectifs sont les suivants :

- Accompagner la compréhension et l'acceptation de la situation de handicap et la construction d'un projet professionnel en adéquation avec les contraintes de la personne.
- Evaluer de manière objective le potentiel du salarié en vue d'un reclassement.
- Explorer de nouvelles pistes professionnelles.
- Valider les projets envisagés.

La PSOP propose un parcours individualisé de 20 et 40 heures réparties sur 3 mois. Un Psychologue et un conseiller d'orientation accompagneront le bénéficiaire dans le cadre d'entretiens individuels et, ponctuellement, d'ateliers collectifs.

Les employeurs publics peuvent mobiliser cette prestation directement ou passer si besoin par le Cap Emploi.

Contact

4, rue François de Mahy
97420 Le Port
0262 43 42 35 contact@capformation.re

christine.caillaud@capformation.re
0692 64 59 85

Site internet

<https://cap-formation.re>



RESEAU DES ESAT ET ENTREPRISES DE LA REUNION

Le REER est un réseau d'établissements de travail protégé à La Réunion, qui a pour objectif de permettre aux entreprises d'avoir une meilleure visibilité de leurs possibilités de collaboration avec les ESAT.

Il regroupe 11 ESAT qui interviennent dans des secteurs d'activités très variés, proposant ainsi aux employeurs une large gamme de prestations de services et aux travailleurs une palette de métiers supports.

Contact

Chemin Albert Barbot
97432 Ravine des Cabris
0262 35 27 78

Site internet

<http://www.reer.re>



RESSOURCE HANDICAP FORMATION (RHF)

Le dispositif « Ressource handicap formation », porté notamment par l'AGEFIPH, permet de soutenir les projets de formation des personnes en situation de handicap en accompagnant si besoin l'aménagement de la situation de formation.

Ce dispositif permet :

- à une personne en situation de handicap de bénéficier de conditions adaptées d'accès et de suivi de sa formation ;
- à l'organisme de formation de s'appuyer sur des compétences externes, pour d'étudier les aménagements raisonnables nécessaires à la compensation du handicap ;
- à l'organisme de formation de bénéficier d'un appui lui permettant de mieux répondre à ses obligations légales en matière d'accessibilité et de compensation du handicap.

La Ressource handicap formation propose un appui pour :

- Identifier et réunir les partenaires pertinents pour participer à l'étude de la situation.
- Animer les échanges pour définir de manière partagée les adaptations utiles à chaque étape du parcours de formation (en centre de formation et en entreprise).
- Mobiliser, si besoin, les dispositifs et les financements nécessaires à la mise en œuvre des aménagements co-définis.
- Veiller à la mise en œuvre effective et pérenne des préconisations retenues tout au long de la formation.

Ce service peut notamment être mobilisé par les employeurs publics lorsqu'il est nécessaire d'aménager la situation de formation pour leurs apprentis (en centre de formation) ou pour des agents qui effectueraient des formations.

Contact pour La Réunion et Mayotte :

Jessica IDMOND-MAILLOT.
jessica.idmond@citedesmetiers.re
0262 70 29 62 / 0693 21 90 27

SERVICE D'ACCOMPAGNEMENT A LA VIE SOCIALE

Le SAVS offre un accompagnement adapté dont l'objectif est le maintien ou la restauration des liens familiaux, sociaux, scolaires, universitaires ou professionnels de la personne handicapée.

Il vise donc à favoriser un maintien de la personne en milieu ouvert ainsi qu'un apprentissage de l'autonomie. Les services proposés concernent plusieurs aspects de la vie sociale : l'assistance, le suivi éducatif et psychologique, l'aide dans la réalisation des actes quotidiens et l'accomplissement des activités de la vie domestique et sociale.

Contact

[Voir liste des SAVS sur L'annuaire des partenaires de la MDPH en cliquant ici.](#)

SERVICE D'ACCOMPAGNEMENT MEDICO-SOCIAL POUR ADULTES HANDICAPES

Le SAMSAH offre un accompagnement adapté dont l'objectif est le maintien ou la restauration des liens familiaux, sociaux, scolaires, universitaires ou professionnels de la personne handicapée.

Les services proposés concernent plusieurs aspects de la vie sociale : l'assistance, le suivi éducatif et psychologique, l'aide dans la réalisation des actes quotidiens et l'accomplissement des activités de la vie domestique et social.

Le SAMSAH propose également des soins, réguliers et coordonnés, ainsi qu'un accompagnement médical et paramédical en milieu ouvert.

Contact

[Voir liste des SAMSAH sur L'annuaire des partenaires de la MDPH en cliquant ici.](#)



TRISOMIE REUNION

L'association Trisomie Réunion regroupe des familles d'enfants porteurs de trisomie 21 et des professionnels de santé à l'île de La Réunion. Elle vise à :

- diffuser les informations sur l'évolution de la trisomie ;
- partager les expériences des familles ;
- accompagner les projets personnels ;
- favoriser l'intégration scolaire (maternelle, primaire et collège) ;
- développer l'intégration sociale (loisirs, activités artistiques et sportives...) et professionnelle ;
- organiser des groupes de parole, des rencontres, des conférences, des débats.

Contact

7 cité Ah-Soune

97400 Saint-Denis

trisomiereunion@gmail.com



VALENTIN HAÛY (COMITE REUNION)

L'association Valentin Haüy est une association nationale dont l'objectif est de lutter avec et pour les personnes déficientes visuelles pour :

- la reconnaissance de leurs droits ;
- leur participation à part entière à la vie sociale et professionnelle ;
- le développement de leur autonomie au quotidien ;
- leur information et l'information du grand public sur la réalité du handicap visuel, les moyens de sa prévention et la nécessité de toujours faire évoluer le regard que la société, et parfois les personnes déficientes visuelles elles-mêmes, portent sur le
- handicap.

Pour mettre en œuvre ses missions, l'association s'appuie sur les comités locaux, dont celui de La Réunion. Le comité local de La Réunion intervient :

- auprès des personnes déficientes visuelles, qui y trouvent un accueil personnalisé et un ensemble de services ;
- auprès des instances locales en charge des questions relatives au handicap, en particulier les Maisons Départementales des Personnes Handicapées (MDPH).

Contact

6 Lotissement Chambi
97410 Saint-Pierre
02 62 70 11 12 / 06 93 06 47 48

Site internet :

<http://iledelareunion.avh.asso.fr/>



Membres du comité local de La Réunion

Date de modification : 28 septembre 2022

Comité local de La Réunion

Fonction publique de l'Etat

- Le Préfet de région ou son représentant (Président)

Titulaires

- Gérard Cotellon
- Damienne Verguin
- Laurence Tchekemian

Suppléants

- Roselyne Coppens
- Isabelle Alliot-Michoux
- Hélène Couic

Fonction publique territoriale

Titulaires

- Amandine Hoarau
- Régine Chane-Hong
- Karine Mounien

Suppléants

- Flora Augustine-Etcheverry
- Evelyne Corbière
- Christine Piang Siong

Fonction publique hospitalière

Titulaires

- Marie-Catherine Marguerite
- Sylvain Baty

Suppléants

- Christelle Alhaire
- Françoise Belon

Organisations syndicales représentatives au plan national

Titulaires

- Expedit Lock Fat
- Nelson Techer
- Catherine Hoarau
- Caroline Gallin
- Daniel Damour
- Charles-Henry Fontaine
- Yann Nirlo
- Zohra Givran
- Sandrine Grondin

Suppléants

- Patricia Pointecouteau
- Alex Fontaine
- Karine Defromont
- Jacky-Michel Françoise
- Didier How-Sik
- Joël Hamilcaro
- Léandre Billaud
- Anne Kelly Séverin
- Melissa Marie Cindy Thomas

Associations ou organismes regroupant des personnes handicapées

Titulaires

- Pierre Reynaud
- Pierre Rodier
- Jean-Marc Maillot
- Jacques Pain
- Danièle Payet

Suppléants

- Marie-Rufine Pitou
- Aristide Payet
- Alix Rodier
- Myriam Castagne
- Carole Heinrich

Personnalités compétentes dans le domaine du handicap

- Laurence Alsate Montagne
- Moïse Fontaine
- Laurent Mortelette

Personne habilitée

- DGFIP